

株式会社西日本介護サービス 行動計画

自社の女性活躍をより一層推進するため、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 当社の課題

- (1) 従業員全体に占める女性割合と比べると女性管理職割合が低い現状がある。
- (2) 女性従業員の非正社員の割合が、男性従業員のそれよりも高く、正社員への雇用転換も進んでいない現状がある。

3. 目標と取組内容

管理職に占める女性割合を 40%以上にする。

●平成 28 年 4 月～

管理職育成のため、意欲と能力のある男女従業員の積極的発掘と、選抜した人材の集中的な育成を実施する。

女性の非正社員から正社員への雇用転換実績を 1 人以上にする。

●平成 28 年 4 月～

男女非正社員を対象とした正社員への雇用転換の意向のヒアリングを基に、雇用転換の勧奨や研修等を通じた意識改革・能力開発支援を行う

●平成 28 年 4 月～

男女非正社員から正社員への雇用転換制度の積極的な運用を行う

【女性の活躍の現状に関する情報公表（平成 28 年 3 月現在）】

- ①従業員に占める女性従業員の割合（正社員：59.1% / パート：88.9%）
- ②男女の平均勤続年数の差異（男性：4 年 1 ヶ月 / 女性：3 年 10 ヶ月）
- ③管理職に占める女性従業員の割合（ 37.9% ）